

ORDL, 21.08.2013 R., DZIEŃ 1 - WARSZTAT WIECZORNY:

Plan stworzenia formacji ministrantów, lektorów i scholi w parafii według programu Ruchu Światło –Życie.

Impuls:

nowy proboszcz prosi odpowiedzialnego za wspólnotę Ruchu Światło-Życie o pomoc w formacji służby liturgicznej, wikariusze tłumaczą się „przepracowaniem”.

Opis sytuacji duszpasterskiej:

- 1) Parafia wielkowiejska, 10.000 mieszkańców, proboszcz, 3 wikariusze, kościół jest wybudowany, ponadto jest dom parafialny i dom siostr, łącznie 7 salek do spotkań w małych grupach
- 2) Gorliwość parafian: dominantes 25%
- 3) W parafii są:
 - 2 szkoły podstawowe, około 500 dzieci
 - 1 gimnazjum rejonowe, około 200 dzieci
 - nie ma szkoły ponadgimnazjalnej
- 4) Rada duszpasterska spotyka się raz w roku, jest w niej m. in. prezes lektorów i odpowiedzialny za wspólnotę Ruchu Światło-Życie
- 5) Dotychczasowa sytuacja służby liturgicznej
 - 10 lektorów (tylko mężczyźni) w wieku 15-21 lat, spotkania raz w miesiącu: gra w piłkę, w ping-ponga, czasem analiza czytań z niedzieli
 - 20 ministrantów (tylko chłopcy) 8-17 lat oraz 10 kandydatów, spotkania co tydzień jak ksiądz ma czas, analiza punktów za posługi na Mszy, diecezjalna liga piłki nożnej, raz w roku wspólna wycieczka - pielgrzymka, formacja techniczna i duchowa, dla kandydatów
 - schola 10 osób (prowadzona przez siostry, wiek 10-13 lat, tylko dziewczęta)
 - organista i chór parafialny (15 osób starszych)
 - Oaza Nowego Życia - 30 osób, 4 grupy (po I, II i po III st.), dotąd nie współpracujące z ministrantami, raz w miesiącu przygotowują Mszę św. w parafii
 - 4 kręgi Domowego Kościoła, raz w miesiącu przygotowują Mszę św. w parafii

Ponadto w przygotowanie liturgii parafialnej czasem włączają się:

- Neokatechumenat - 2 wspólnoty
- Żywy Różaniec niewiast i mężczyzn - po 1 róży
- Katolickie Stowarzyszenie Rodzin
- Duszpasterstwo Ludzi Pracy
- Stowarzyszenie Wspierania Powołań

PLAN POWINIEN UWZGLĘDNIAC:

- 1) Potrzebne osoby (i grupy osób) do pomocy – z parafii i spoza niej.
- 2) Niezbędne drukowane i elektroniczne materiały, pomoce.
- 3) Kto będzie naturalnym sojusznikiem? Jak współpracować z nim?
- 4) Kto może być niechętny do zmian? Jak go zjednać, przekonać?
- 5) Jakie działania należy podjąć, jaki może być ich harmonogram (w miesiącach, w latach, zaczynamy od września 2013?)
- 6) Jaka jest wizja celu, co chcemy osiągnąć, jakie grupy stworzyć, jak zorganizować ich formację, jej rodzaj, jaki ma być przebieg spotkań.